

Утверждаю:  
 Руководитель СП детский сад «Колосок»  
 ГБОУ СОШ №1 «ОЦ»  
 с. Большая Глушица  
 \_\_\_\_\_/Л.В. Долгинина/  
 «01» сентября 2022 года

### Индивидуальный план работы наставника

Общие сведения о наставнике		
1.	ФИО наставника	Кравченко Наталья Юрьевна
2.	Организация	СП детский сад «Колосок» ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» с. Большая Глушица
3.	Должность	Воспитатель
4.	Стаж	24 г.
5.	Квалификационная категория	Высшая
6.	Награды, звания	Нет
7.	Форма наставничества	Педагог-педагог
8.	Сроки наставничества	2022 – 2023 учебный год
Общие сведения о стажёре		
1.	ФИО стажёра	Макарова Яна Александровна
2.	Организация	СП детский сад «Колосок» ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» с. Большая Глушица
3.	Должность	Воспитатель
4.	Стаж	6 месяцев
5.	Квалификационная категория	Без категории
6.	Награды, звания	Нет
7.	Профессиональные дефициты	Не владеет методами и приемами воспитания и образования детей. Недостаточно теоретических знаний, необходимых для педагогической работы.
8.	Профессиональные затруднения	Неумение пользоваться нормативно-правой базой. Недостаточное умение планировать воспитательно-образовательный процесс.
Цели и задачи наставничества		
1.	Цель наставничества	создание системы методического сопровождения профессионального развития и роста педагогических работников и управленческих кадров, создание наиболее благоприятных условий для их успешной и профессиональной самореализации (как наставников, так и наставляемых)
2.	Задачи наставничества	<ul style="list-style-type: none"> <li>- оказание методической помощи молодому специалисту в повышении уровня организации воспитательно-образовательной деятельности;</li> <li>- изучение нормативно-правовой документации;</li> <li>- помощь в ведении документации воспитателя (перспективный и календарный план воспитательно-образовательной работы, план по самообразованию, мониторинг и т.д.);</li> <li>- применение форм и методов в работе с детьми раннего возраста;</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- организация НОД, помощь в постановке целей и задач;</li> <li>- использование здоровьесберегающих технологий во время НОД и других режимных моментах;</li> <li>- механизм использования дидактического и наглядного материала;</li> <li>- углубленное изучение инновационных технологий;</li> <li>- общие вопросы организации работы с родителями.</li> </ul>
3.	Ожидаемые (планируемые) результаты	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сформированы аналитические умения, позволяющие проводить анализ выполняемых в педагогическом взаимодействии с ребенком требований, оценивать данные требования;</li> <li>- сформированы умения применять психолого-педагогические знания в воспитательно-образовательной работе с ребенком;</li> <li>- сформировано умение планировать, подготавливать и осуществлять процесс воспитательно-образовательной работы с ребенком;</li> <li>- сформировано умение анализировать индивидуальные качества ребенка, под руководством специалиста осуществлять педагогическую диагностику, психологический анализ индивидуальных особенностей ребенка и организовывать психолого-педагогическую поддержку развития ребенка;</li> <li>- сформировано умение анализировать развивающую среду в дошкольном образовательном учреждении и создавать эстетически грамотно организованную и психологически комфортную развивающуюся среду в нем;</li> <li>- сформировано умение использовать современные инновационные технологии в образовательно-воспитательном взаимодействии с ребенком и др.</li> </ul>
<b>Пути и способы достижения цели и результатов наставничества</b>		
4.	Основные формы и способы (меры) по достижению целей и задач	Диагностика, педагогический анализ, педагогическое наблюдение, открытые мероприятия, обучающие семинары.
5.	Методические материалы, необходимые для достижения целей и задач	Инструкция, памятка, разработка, сценарий, пособие, рекомендации, материалы.
6.	Формы демонстрации достижения результатов	Анкеты, опросники, тесты, мастер-класс, открытое мероприятие (урок, занятие и т.д.), удостоверения, сертификаты, дипломы, грамоты.

### Индивидуальный образовательный маршрут наставляемого (стажера)

Направление деятельности	Мероприятие	Сроки	Участники	Результат	Форма контроля	Отметка о выполнении
Диагностика профессиональных затруднений, профессиональных дефицитов.	Анкетирование	Сентябрь, 2022	Наставник, наставляемый	Выявление знаний и затруднений у молодого педагога в процессе воспитательно-образовательной деятельности в начале года.	Заполнение опросника	
Овладение новой методикой, технологией.	Посещение молодым специалистом НОД у наставника (1раз в неделю). Посещение наставником НОД молодого специалиста (1 раза в неделю).	Октябрь, 2022	Наставник, наставляемый	Изучены методики проведения НОД по всем образовательным областям, совместная разработка конспектов НОД, эффективное использование дидактического материала в работе.	Просмотр НОД	
Профессиональные пробы стажёра.	Консультация и помощь в составлении плана работы с родителями, подбор материала для родителей.	Ноябрь, 2022	Наставник, наставляемый	Запланирована работа с родителями, оформление наглядной информации для родителей.	Проверка плана, наглядной информации	
Самообразование по теме.	Обсуждение и консультирование молодого педагога по этой теме.	Декабрь, 2022	Наставник, наставляемый	Выбрана тема самообразования, составлен план; ведется портфолио.	Проверка плана	
Овладение новой методикой, технологией.	Просмотр молодым специалистом режимных моментов, проводимых наставником. Консультации, ответы на вопросы молодого специалиста	Январь, 2023	Наставник, наставляемый	Знает виды и правильно организует режимные моменты в детском саду. Использует современные здоровьесберегающие технологии.	Посещение режимных моментов	
Разработка и оформление методических продук-	Посещение наставником НОД и режимных моментов	Февраль, 2023	Наставник, наставляемый	Умеет правильно составлять конспекты НОД и правильно проводит НОД по всем образовательным обла-	Посещение НОД	

тов.	молодого педагога.			стям молодым специалистом.		
Демонстрация успешной педагогической практики.	Консультация наставника	Март, 2023	Наставник, наставляемый	Владеет приемами демонстрации педагогической практики	Наблюдение	
Овладение новой методикой, технологией.	Консультация и ответы на интересующие вопросы.	Апрель, 2023	Наставник, наставляемый	Применяет современные образовательные технологии в работе с воспитанниками.	Посещение НОД, режимных моментов	
Анализ и описание собственного опыта.	Консультация	Май, 2023	Наставник, наставляемый	Составлен отчёт по итогам анализа собственного опыта работы молодого педагога. Подготовлены документы к летне-оздоровительному периоду.	Проверка отчёта, плана	
Разработка и оформление дидактических материалов.	Консультация наставника	В течение года	Наставник, наставляемый	Применяет авторский/творческий подход при создании/организации развивающей среды.	Посещение группы	